



シルバーだより

おひやま

2019 第98号

(公社)
 郡山市シルバー人材センター
 〒963-8024
 郡山市朝日一丁目29番9号
 TEL (024)933-0001
 FAX (024)933-0019
 URL <http://www.k-sjc.org>
 発行：広報委員会



2019年度 定時総会 共助会総会が開催されました

開催日時：2019年5月20日（月）午後1時
 開催場所：郡山市立中央公民館 多目的ホール



定時総会の様子（2019年5月20日） 於：郡山市立中央公民館多目的ホール

— 目 次 —

■ 定時総会報告	2	■ ふるさと納税への参加	7
■ 総会表彰者	3	■ 安全委員会だより	7
■ 共助会総会報告	3	■ 研修視察来訪	8
■ 平成30年度事業の概要	4	■ 地域連携推進連絡会議の発足	9
■ 2019年度事業計画の概要	4	■ 平成31年新年会の開催	9
■ 理事会報告	5	■ 憩の広場だより	9
■ 委員会報告	6	■ 共助会便り	10
■ 講習会報告	6	■ 事務局だより	11

2019年度 定時総会 共助会総会報告

公益社団法人郡山市シルバー人材センターの2019年度「定時総会」と「共助会総会」が、郡山市長をはじめ、ご来賓の方々をお迎えして5月20日(月)に「郡山市立中央公民館多目的ホール」で会員1263名(うち委任状及び議決権行使書978名含む)の出席の下、盛大に開催されました。

◎定時総会

定刻午後1時、職員六角係長の司会で進行。木村理事長の挨拶に引続



挨拶に立つ理事長 木村忠雄

き、ご来賓の郡山市議会議長佐藤政喜様より

「貴センターが自主自立・共働共助により活躍されていることに対し敬意と感謝を申し上げます。

わが国の生産年齢人口の減少に伴い、就業機会の拡大を求められているシルバー人材センターの果たす役



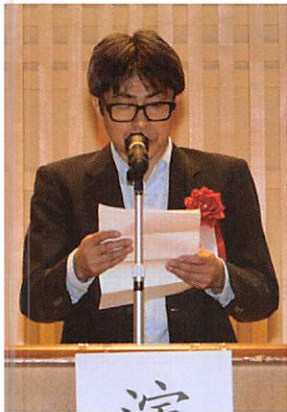
祝辞を述べる郡山市議会議長

割はますます重要な課題となつて来ている。

このような状況の中、今後とも活力のある地域社会のため尽力していただき、ご支援ご協力を賜りますようお願いいたします。(要旨)とご挨拶を頂戴しました。

続いて郡山公共職業安定所所長渡辺様から

「今、少子高齢化が急速に進行する中であつて、若者、女性、高齢者、障害をお持ちの方などで、働く意欲をお持ちの全ての人の働きが求められている全員参加型の社会の中にあつて、特に高齢者には長年培つ



祝辞を述べるハローワーク所長

てきた経験や能力を發揮して、ますます活躍していただきたい。シルバー事業の果たす役割がますます重要となつてきているので、会員、役員全員が丸となつて活躍して欲しい。(要旨)とご挨拶を頂戴しました。

ご挨拶の後、続いて議事に入り、仮議長に理事長木村忠雄が着き、選任の結果、議長には佐藤榮子氏が議場の満場一致で選出され議事に入りました。

議事が進む中、公務が重なり開式には間に合わないが是非とも会員の方々に親しくご挨拶を申し上げますので、少々遅れる、とのことでは遅れていました郡山市長品川萬里様にご来場されました。

ここで議長は議事の進行を一時中断し、司会が市長にご挨拶をお願いしました。

郡山市長品川萬里様が「今年もこのように総会が開催されることに、心よりお祝いを申し上げます。また、日ごろの市政への感謝を申し上げます、総会の議案の事業計画を拝見し、盛だくさんで読ませて頂きました。担当は雇用政策課ですが、お



祝辞を述べる郡山市長

よそ関係している部にはよく読んで、この計画が順調に進んで行くように取り組んで行きたい。

今年5月15日の突然の大雨に拠る浸水被害では、多くの所で被害が出て、多くの所を現地視察し、対策を立てました。今大規模な大雨対策の土木工事を行っています。

市の行政で、今一番注目しなければならぬのは、地球温暖化です。聞く所に抛りますと北極海の氷が解けたとか、常磐沖で海流の変化なのかシラウオが取れない。あさか米は美味しいが、米の評価で一歩美味しいお米は北海道産米になつて来ていると云われている。福島県の果物ですと、りんご、なし、ももに柑橘類を接がなければならなくなる。現にそのような準備をしている所があるといわれています。

仕事においてもちょっとしたことが大きな変化となるので一歩一歩ひとつひとつ丁寧に解決して行きたい。ちょっとした変化にも目を配つて、皆さんの仕事も市民の生活も順調に進んで参るように努力して参ります。(要旨)と公務多忙の中、時間を割いてご来場くださり会員に親しく挨拶を頂きました。

市長挨拶の後、議事は再会されて報告事項「2018年度収支補正予算」の報告後、第1号議案「201

8年度事業報告の承認」、第2議案「収支決算報告の承認」に続き、監事の監査報告がなされました。第1号、第2号議案の相樂常務理事（事務局長）の説明に対し、会員から質問が出され、回答後2議案とも満場異議なく修正案の通り可決承認されました。

続いて、議事の報告事項「2019年度事業計画・収支予算」2件が報告され、全ての議事は終了。

議長は退任となり、定時総会は閉会しました。

続いて会員の表彰が執り行なわれ、永年会員表彰6名、会員功労者表彰6名の方々が壇上に集まり、晴れの表彰を受け記念の写真撮影を行ない終了し、休憩時間には、総会出席者に記念品が配られたあと、共助会の総会にバトンを渡しました。

○理事長挨拶

2019年度 公益社団法人郡山市シルバー人材センター定時総会にあたり、ご挨拶申し上げます。

日頃会員の皆様方には、センターの事業運営に対し、大変なご努力とご支援・ご協力を頂いております。誠に、衷心より敬意と感謝を申し上げます。

本日、ご来賓の皆さま方には、大変にお忙しい中ご臨席を賜り、多く

の会員各位のご出席のもと定時総会が開催できますことに対し、心から厚く御礼を申し上げます。

さて、国内では、本年4月より「働き方改革関連法案」が施行され、政府が進める働き方改革の重要なテーマのひとつとして、労働力不足に対応するため、再就職支援や人材育成が取り上げられており、65歳以上でも働ける高齢者の就労促進が進められております。

現在、国内労働力の有効求人倍率は高止まりしており、空前の人手不足と言われ、外国人技能実習生に労働力を補ってもらっている状況にあります。特に、製造業、サービス業、輸送、警備業界などにおいては、その深刻度が一層増してきております。

このような状況の中、私共郡山市シルバー人材センターの昨年度の事業活動は、派遣事業を含めた事業量において、一昨年度に引き続きまして、創立以来最大の事業量を確保できました。

これらは全て、会員皆様方の地道な努力が地域社会から支持、評価された結果の賜物であると、改めて感謝申し上げます次第であります。

さて、これからの日本は人口の減少時代を迎えることが確実視されており、ますます高齢者の活用が求

められ、活躍の場が広がって行くと思われれます。

そのような中、私たちは、会員のみなさまと共に、時代の変化に柔軟に対応して、地域社会の負託に応え、活性化に寄与して参りたいと存じます。

本日ご参集の会員の皆様、また、都合により出席出来なかつた会員の皆さまに於かれましても、市民に愛され、魅力あるセンターを目指し、市民から信用と信頼を得て、地域社会に微力なりとも貢献出来ますよう、なお一層のご協力をお願いいたします次第でございます。

最後に、ご来賓の皆さま方と会員皆様様のご健勝とご多幸を祈念し、また私達のシルバー人材センターの更なる発展を祈念し、挨拶と致します。ありがとうございます。

○2019年度定時総会表彰者

・永年会員表彰

(センター会員20年以上で事業貢献者)
有我 賢志さん 飛田幸四郎さん
大槻 文子さん 荻野 幸子さん
厚美 吉雄さん

・会員功労者表彰

(会員の入会促進貢献者)
佐藤 榮子さん 本田キクイさん

渡部 一さん 塩田ますみさん
伊藤利喜雄さん 和知 光幸さん



受賞者のみなさん

11名の方々にそれぞれ表彰状と記念品が手渡されました。誠にありがとうございます。これからもますますのご活躍をお願いいたします。

○共助会総会

定時総会に続き、六角係長の司会で進行。木村会長が挨拶。議長には藍原八郎氏が満場一致で選出され、議事に入りました。

議事として、第1号議案2018年度事業報告・収支決算の報告、第2号議案2019年度事業計画案・

収支予算案が上程され、相楽事務局長が説明し、2議案とも満場異議なく原案の通り可決承認され、全ての議事は終了。
議長は退任となり、総会は終了しました。
共助会では、今年度も会員のみならず、楽しい企画を発信して参ります。

平成30年度事業の概要

(平成31年3月31日現在)

(男性1,410人 女性941人)

・受託事業 契約件数・金額 合計

件数・7,503件

金額・6億9378万1004円

(前年比 97・8%)

(うち公共) 件数・183件

金額・1億6319万0198円

(前年比 102・2%)

(うち企業等) 件数・1,406件

金額・4億2037万4665円

(前年比 95・7%)

(うち個人) 件数・5,912件

金額・1億609万4112円

(前年比 100・2%)

(うち独自事業) 件数・2件

金額・412万2029円

(前年比 91・0%)

事業実施状況推移

(2019年3月31日現在)

受託・派遣事業状況 (前年度対比表)

項目	会 員 数		受 託 件 数				実 人 員		延 人 員		契 約 金 額				就 業 率	
			総件数		新規件数						契 約 金 額					
年度	17年度	18年度	17年度	18年度	17年度	18年度	17年度	18年度	17年度	18年度	17年度	18年度	増減額	進展率	17年度	18年度
4月	2,076	2,108	726	774	723	769	1,172	1,206	14,767	15,043	68,093,498	69,789,337	1,695,839	102.5%	56.5%	57.2%
5月	2,085	2,143	1,014	1,064	694	727	1,238	1,295	16,643	16,925	78,632,706	81,277,001	2,644,295	103.4%	59.4%	60.4%
6月	2,102	2,184	1,240	1,263	905	899	1,233	1,276	17,590	17,499	84,062,813	84,428,879	366,066	100.4%	58.7%	58.4%
7月	2,110	2,200	1,186	1,294	860	934	1,248	1,281	17,518	17,848	83,844,110	87,007,621	3,163,511	103.8%	59.1%	58.2%
8月	2,115	2,217	1,190	1,085	848	725	1,253	1,283	17,363	16,582	82,887,558	79,531,042	△3,356,516	96.0%	59.2%	57.9%
9月	2,139	2,239	1,271	1,109	934	754	1,267	1,275	17,600	16,184	85,061,149	79,141,112	△5,920,037	93.0%	59.2%	56.9%
10月	2,146	2,232	1,193	1,342	859	1,002	1,333	1,289	17,131	17,710	80,814,938	85,879,538	5,064,600	106.3%	62.1%	57.8%
11月	2,167	2,259	1,093	1,117	762	779	1,301	1,258	16,215	16,620	79,057,920	81,225,565	2,167,645	102.7%	60.0%	55.7%
12月	2,184	2,274	691	704	374	371	1,201	1,235	14,658	14,748	69,046,129	69,709,273	663,144	101.0%	55.0%	54.3%
1月	2,161	2,300	449	460	146	142	1,039	1,039	12,380	12,272	56,297,091	57,875,088	1,577,997	102.8%	48.1%	45.2%
2月	2,177	2,317	493	501	180	182	1,018	1,033	12,439	12,210	57,358,137	57,821,730	463,593	100.8%	46.8%	44.6%
3月	2,217	2,351	611	644	294	314	1,187	1,132	14,184	13,716	75,073,509	70,254,595	△4,818,914	93.6%	53.5%	48.1%
年度未合計			11,157	11,357	7,579	7,598	1,778	1,704	188,488	187,357	900,229,558	903,940,781	3,711,223	100.4%	80.2%	72.5%

2019年度事業計画の概要

・派遣事業契約件数・金額合計
件数・95件
金額・2億1015万9777円
(前年比 110・1%)

・職業紹介事業
件数・1件
金額・6000円
(前年度実績なし)

・受託・派遣・職業紹介 総合計
件数・7599件
金額・9億394万6781円
(前年比 100・4%)

就業実人員・1704人
就業率・72・5%

一 はじめに

今、国内は少子高齢化がますますの進展し、建設やサービス業などに代表される労働力不足を受けて、有効求人倍率は2倍に迫る勢いであります。労働現場では、外国人技能実習制度による労働力の受け入れ、また現在65歳まで働ける雇用形態が、70歳まで働ける雇用形態へ変えようとの動きも議論されました。このように労働環境の変化が激しい中、シルバー人材センターは公益法人として、地域の期待と付託に確実に応えていかなければならない状況の中

にあります。

本年10月からは消費税が10%に引き上げられ、その制度改正に伴う中で、課税事業者は今後10年間にかけ段階的に免税事業者（センターにおいて）は会員各位）からの仕入控除が出来なくなるというシルバー人材センターの根幹を揺るがす大問題に直面して参ります。

今後はそれらも踏まえて、制度設計と事業改革を進め、会員が安心して働くことが出来、市民から支持され必要とされるセンターを目指して事業を進めてまいります。

二 運営基本方針

- (1) 公益社団法人としてガバナンス
- (2) 公益目的事業実施の徹底と意識の浸透を図る
- (3) 会員増強とシルバー理念の浸透を図る
- (4) 就業機会の確保・提供を推進する
- (5) 適正就業を推進する
- (6) 会員の安全就業の徹底と安全意識の浸透を図る
- (7) 会員に必要な知識、技術、技能の向上を図る
- (8) 組織体制の活性化と財政基盤の強化を図る
- (9) シルバー事業の普及啓発活動を推進する

三 事業計画

- (1) 会員の確保、増強

センターの根幹である会員数は、昨年度正会員2、351名、特別会員58名、賛助会員980名を確保できましたが、今年度においても最重要課題に会員数の確保を掲げ、更なる拡大を図り増強に取り組んで参ります。

- (2) 就業機会の確保と提供
 - 会員数と同じく最重要課題が就業機会の確保と提供である為、昨年度同様事業量を確保するとともに、国が進める高齢者活用・現役世代雇用サポート事業を実施して就業機会の確保に努め、次の事業を推進します。

- ① 受託事業の拡大・推進
- ② 独自事業の拡大・推進
- ③ 普及啓発の推進
- ④ 就業開拓提供の充実、推進
- ⑤ 調査研究の実施
- ⑥ 高齢者活用・現役世代サポート事業の実施
- ⑦ 高齢者生きいき生活支援事業の実施
- ⑧ 高齢者在宅生活支援事業の実施
- (3) 適正就業の徹底、契約内容、就業形態の見直し
- (4) 安全就業の確立
- (5) 労働者派遣事業の実施、推進
- (6) 有料職業紹介事業の実施
- (7) 講習会の拡大、充実
- (8) 組織体制の確立、財政基盤の強化

理事会報告

- (9) 賛助会員の拡大
- (10) その他、目的達成の為に必要な事業の実施

◎平成30年度12月定例理事会
(平成30年12月14日開催)

【決議事項】

- ・ 正会員入会希望者入会承認

【報告事項】

- ・ 2018年度事業実施状況報告 (11月)

◎平成30年度1月定例理事会
(平成31年1月15日開催)

【決議事項】

- ・ 正会員入会希望者入会承認
- ・ 規程改正

【報告事項】

- ・ 2018年度事業実施状況報告 (12月)

◎平成30年度2月定例理事会
(平成31年2月15日開催)

【決議事項】

- ・ 正会員入会希望者入会承認
- ・ 職員就業規則改正
- ・ 嘱託職員就業規則改正
- ・ パートタイム職員就業規則の改正
- ・ 職員給与規程の改正
- ・ 中・長期計画の検証
- ・ 憩いの広場の運営

【報告事項】

- ・ 2018年度事業実施状況報告 (3月)

- 【報告事項】
- ・ 2018年度事業実施状況報告 (1月)

◎平成30年度3月定例理事会
(平成31年3月18日開催)

【決議事項】

- ・ 正会員入会希望者入会承認
- ・ 平成31年度事業計画・予算(案)

【報告事項】

- ・ 2018年度事業実施状況報告 (2月)

◎平成31年度4月決議省略理事会
(平成30年4月12日)

【決議事項】

- ・ 正会員入会希望者入会承認

◎平成31年度4月定例理事会
(平成31年4月19日開催)

【決議事項】

- ・ 2018年度収支補正予算承認
- ・ 2018年度事業報告並びに収支決算承認
- ・ 2019年度定時総会の開催
- ・ 2019年度定時総会議案の議決権行使期限

◎平成31年度5月定例理事会
(2019年5月15日開催)

【報告事項】

- ・ 2018年度事業実施報告(3月)
- ・ 2019年度5月定例理事会

【決議事項】

- ・ 正会員・賛助会員入会希望者入会承認

◎2019年度5月定例理事会
(2019年5月15日開催)

【決議事項】

- ・ 正会員・賛助会員入会希望者入会承認

【報告事項】

- ・2019年度事業実施状況報告 (4月)

- ・理事長・副理事長及び常務理事の職務執行状況の報告

【協議事項】

- ・2019年度センター定時総会、共助会定期総会の開催

◎2019年度6月定例理事会

(2019年6月13日開催)

【決議事項】

- ・正会員・賛助会員入会希望者入会承認

【報告事項】

- ・2019年度事業実施状況報告 (5月)
- ・2019年度センター定時総会報告

報告

◎2019年度7月定例理事会

(2019年7月16日開催)

【決議事項】

- ・正会員入会希望者入会承認の件
- ・派遣労働員就業規則の改定
- ・派遣労働者の代表選出における内規の制定

【報告事項】

- ・2018年度事業実施状況報告 (6月)
- ・役員視察研修報告
- ・高齢者就業拡大支援事業について

委員会報告

○総務委員会

(平成31年1月9日開催)

理事会付議規程(案)の検討

- ・センター職員給与規程の改正
- ・センター職員退職金規程の改正

(平成31年2月12日開催)

理事会付議規則改正(案)の検討

- ・センター中・長期計画の検証
- ・センター職員就業規則の改正
- ・センター嘱託職員就業規則の改正

正

- ・センターパートタイム職員就業規則の改正
- ・センター職員給与規程の改正

(2019年7月11日開催)

理事会付議規程(案)の検討

- ・派遣労働員就業規則の改定
- ・派遣労働者の代表選出における内規の制定

○事業委員会

(2019年6月28日開催)

- ・2019年度事業推進方針
- ・独自事業について
- ・就業開拓の推進について

○安全・適正就業委員会

(随時開催)

- ・事故報告、その対応策検討
- ・安全だよりの発行について
- ・事故現場検証の報告
- ・安全講習会の開催について
- ・安全大会の開催について
- ・安全パトロールについて

○広報委員会

(平成30年11月～12月開催)

- ・広報第97号の編集発行

講習会報告

○家事援助サービス講習会

(平成31年3月18日、22日)

個人家庭への家事援助サービスの基本、困った時の対応方法までを20名の会員が参加して講習を開催しました。

○調理講習会

(2019年3月19日、

20日、25日、26日)

就業先や自己健康管理に役立つ調理の方法を、講義・実技により今が話題の青魚を使ったレシピなどにより、50名の方が参加されて開催されました。



完成した料理



家事援助サービス講習会

逢瀬公園緑化センターを会場に、みどり花塾の阿部先生を講師にお迎えして、現在就業している会員の技能向上を図る事を目的に就業者40名が技能向上に取り組みました。

また、遠く山形県の長井・西置賜地域シルバー人材センターの就業会員3名の方々が一緒に受講されました。

○植木手入れ就業者

スキルアップ講習会

(平成31年4月25日～26日)



調理講習会



植栽就業者のみなさん

○植木手入れ講習会

(2019年6月11日～14日)

逢瀬公園緑化センター及び希望ヶ丘ホームを会場に、植木就業希望者を対象にして、会員の技能向上及び就業者拡大を主眼として会員55名が受講しました。



技能を習得中の受講者のみなさん

ふるさと納税への参加

何かと話題の「ふるさと納税」コーナーですが、このたびセンターも次のサービスを登録して提供しております。

「墓地清掃サービス」

遠方にお住まいの方、または事情により墓掃除に来られない方に代わり市内の墓の除草清掃を行います。

・ 寄付金額・1万5000円

※詳しくはふるさと納税「ふるさとチョイス」を参照してください。

<https://www.furusato-tax.jp/city/info/07203>

[No.5902-0159]郡山市シルバー人材センター 墓地清掃サービス



寄附金額
15,000円
以上の寄附でもらえる

数量: 1

在庫: あり

対応している決済方法

安全委員会だより

平成30年度の傷害・賠償事故は、次のような事故防止対策等を行ったこともあり、事故の減少が見られましたが、まだまだ事故ゼロは遠い課題です。

これからも、暑い日々が続きますので熱中症や蜂刺されに充分注意して就業されるようお願いいたします。

2019年度の事故対策

事故を起こさない、遭わない、怪我をしないことを第一目標に掲げ、安全就業を確立しました。

事故撲滅 目標…事故件数0件

- ・ 会員健康診断受診の推進、
- ・ 安全講習会の開催、
- ・ 安全巡回指導の徹底、
- ・ 事故防止啓発活動
- ・ チラシの配布、
- ・ 健康維持の啓発活動、
- ・ 安全・適正就業委員会の活動推進



2018年度(4月~3月)

傷害事故一覧

No.	会員	性別	就業先	事故発生日	事故場所	就業中 / 途上	賠償事故発生の状況及び原因			
							作業名	事故の型・状況	事故部位	事故内容
1	A	男性	公共	2018年8月20日	並木4丁目	就業中	ポスター貼り	ポスター配布中、縁石にぶつかり自転車で転倒	左足膝裏細骨骨折	骨折
2	B	男性	工場	2018年10月16日	田村町金屋	就業中	鉄筋の切断、溶接、木枠作り	鉄筋曲機で作業中、落下した鉄筋を拾う際の不注意により指を挟んだ	左手、母指球	打撲
3	C	男性	個人	2018年10月21日	台新1丁目	就業中	植木手入れ	植木手入れ就業中、ヘッジトリマー使用中にトリマーが枝に引っかかり、手が軍手と共に巻き込まれた。	右手人差し指	裂傷
4	D	女性	施設	2019年1月27日	富久山町久保田地内	途上	入居者世話人	歩行で出勤途上路面凍結に気付かずに転倒した。	左手首	骨欠損・ズレ

2018年度(4月~3月)

賠償事故一覧

No.	会員	性別	就業先	事故発生日	事故場所	就業中 / 途上	賠償事故発生の状況及び原因			
							作業名	事故の型・状況	事故部位	事故内容
1	D	男性	介護施設	2018年8月21日	八山田3丁目	就業中	車での送迎	車を移動中、建物角で車の側面を擦ってしまった。	車の左タイヤ前側面ボディ	傷、陥没
2	E	男性	公共施設	2018年8月21日	八山田西二丁目	就業中	機械草刈	刈払い機で除草中、石を飛ばし停車中の車に傷をつけた。	2台の自動車後部	多数の傷
3	F	男性	介護施設	2018年11月8日	菜根	就業中	車での送迎	利用者宅で車の方向転換をする時、バックする際ブロック塀に自車の前方をぶつけて傷をつけた。	車の前方左下	傷、陥没
4	G	男性	個人宅	2018年11月3日	舞木字四合田	就業中	植木手入れ	切り枝のゴミを置く時、駐車中の車に傷をつけてしまった。	車の後部バンパー	傷
5	H	男性	介護施設	2018年12月11日	安積町長久保	就業中	送迎運転	送迎車を移動する時、運転操作ミス(ブレーキとアクセルを同時に踏んでしまった)により同じ事業者の車に衝突したものの	相手車:後部ドア・リアバンパー 自車:フロント部分傷・へこみ・塗装はがれ	相手車:破損 自車:フロント部分傷・へこみ・塗装はがれ
6	I	男性	個人宅	2018年11月6日	郡山市緑ヶ丘東	就業中	家具の移動	ソファを2階から降ろす時に階段と、玄関の上がりがまちに傷をつけてしまった	階段、玄関上がりがまち	階段:各段に傷 玄関:3点傷



研修・視察来訪

・全国シルバー人材センター 事業協会様
平成30年12月14日来訪
福島県内シルバー人材センターの指導巡回に際し、当センターにも立ち寄り調査・指導に来訪されました。

・秋田県シルバー人材センター 連合会様
平成30年12月18日来訪
秋田県シ連専門部会委員2名の役員が会員拡大等について視察に来訪されました。



・登米市シルバー人材センター様
平成31年2月28日来訪



・会津若松市シルバー人材センター様
平成31年1月29日来訪
事務局体制や派遣等の就業開拓について視察に来訪されました。

シルバーシステム、入会促進、退会抑制、事務局職務分担等について視察に来訪されました。



・山形市シルバー人材センター様
平成31年3月12日來訪
役員13名の方々が、センターの事業概要・運営等について詳細に視察に来訪されました。



・長井西置賜地域

シルバー人材センター様
平成31年4月26日來訪
植木技能会員3名の方々が植木就業者スキルアップ技能講習会に実技参加のため來訪されました。



地域連携推進連絡会議の開催

平成30年12月21日開催
ハローワーク、郡山市、郡山市S.C.、田村市S.C.の4者により連絡会議を設置開催しました。
今後におきましても高齢者の多様なニーズの把握と対応方策等を検討し連携してまいります。

未就業者相談会の開催

2019年1月30日開催
毎月10日に開催している就業相談会とは別に、平成30年度未就業を対象に個別相談会を開催しました。



平成31年度新年会を開催

新年度を迎えるにあたり、平成31年度新年会がセンターとして初めて会員150名参加の下「月光温泉クアハイム」で開催され、今年の新年を祝い、活躍を誓いました。



憩いの広場をより

憩いの広場では、本年4月より新体制により活動を始めました。

開場日：月曜日～金曜日

10時～14時

スタッフ・ボランティア会員35名に

抛る交代当番

手工芸品はもとより、野菜や果物を展示即売しております。「キュウリ・ナス・トマト・ジャガイモ」など今が盛りの、夏野菜類などが並んで皆様方をお待ちしております。
会員の皆様方も是非足をお運び下さい。お待ちしております。

また、常時出品出荷者を募集しております。

・全シ協定時総会記念品に採用
センター会員が制作したバッグ240ヶが全シ協定時総会記念品に採用され、全国から参集したシルバー人材センターの方々に配られました。



手提げ袋

公益社団法人
郡山市シルバー人材センター
(Tel 024-933-0001)

共助会だより

介護老人保健施設慰問

介護老人保健施設光の森で、舞踊同好会会員7名を中心とした慰問グループ10名が慰問活動を行いました。

期日・2019年5月23日

- ・日本舞踊、ひよつとこ踊り、
- ・桃太郎さん体操



入所者の皆さんと一緒に、元気に参加して楽しい時間を過ごしました。

共助会旅行の思い出

シルバー旅行記

「富岡製糸場と軽井沢」

時期は梅雨前、予報では雨ということで、かなり心配しましたが、朝方は曇り、お昼前にはお日様が顔をだし、暑いくらいの天気恵まれた旅行となりました。

総勢91名が福祉センター前を2台のバスに分乗し、待ちに待った旅が新設された郡山中央インターチェンジから始まりました。

最初はトイレ休憩もそこそこに、今回の一番の目的地であり、前から行きたかった世界遺産の富岡製糸場に直行です。

日本の文明産業の黎明期に国策として稼動した工場とのこと。日本資本主義の父とも称され、次の1万円紙幣の顔となることが予定されている渋沢栄一が建設計画を推進したことで有名ですが、製糸場内を見物して、世界遺産というよりも、働く女工さんの姿に「ああ野麦峠」に登場する女工さんの姿をつい哀史に重ね併せて見てしまう。今の日本の繁栄はこのような数限りない努力と犠牲の上に成り立っているのだなーとの思いが脳裏をよぎり、胸

に熱いものがこみ上げてくるのを抑えなきれないのは私だけではないだろう、：：
暇もないままバスの駐車場へ向かう。道すがら、生きたカイクそっくりの姿をしたチョコレートを見つけた。ドキ！みんなわいわいと騒ぎながら買っているではないか。このお土産、友達驚くかな、だって：：
：：楽しみ・楽しみ。



富岡製糸場は駐車場が不便で少なくバスの駐車は大変、かなり歩きました。世界遺産登録時は年間130万人もの見学者があつたものの、現在ではもう下火になり来場者数はピーク時の半分になり届かないとのこと、隔世の感ですね。みなさん買い物に夢中でバスは少し遅れたものの、次ぎは「こんにやくパーク」こんにやくのテーマパークだそうで製造販売まで行なっている施設だそうです。
みなさんは団体入口から入り、バイキング食べ放題のコーナーへ。あるわあるわ、こんにやくとは思えない刺身からこんにやくラーメンまで盛だくさん、しかもそれが、んー、

うまい！これがこんなにやく？と見ま
ごうばかり。盛だくさんの皿なのに
お代わりする人もいて、こんなにた
だで食べさせてここは大丈夫？など
心配ご無用、みなさん買うわ買う
わ、こんなにやく詰め放題を楽しん
で、カート一杯買いまくり。しかし
次ぎは昼食だけ大丈夫かな、など
要らぬ心配。こんなにやくはカロリー
がないからと、別腹と決め込んだ。

お腹をパンパンにして、バスは程
なく昼食会場は峠の釜めしで有名な
「おぎのや横川店」へ。案の定お腹
はこんなにやくで膨れ上がり、どうし
よう、と思案していたが、みなさん
しつかり食べ始まったのを見て、意
を決して私もしつかり食事開始。何のな
んの、こんなにやくなど忘れて、釜め
し食べきってしまったではないか。
食わずに持ち帰れば良かった、など
と後悔あとの祭り。

超時間がない中、急いで買い物を
済ませバスは白糸の滝へ。山道をく
ねくねとしばらく上る頃雨も降り出
したが横一文字に落ちる滝はなかな
かの物、ツアーでなければ自分では
なかなか来られないな、などと思
いながらバスは最後の軽井沢へ。明治
の頃より高級避暑地として誰もが憧
れた軽井沢。われわれ庶民にはなじ
みが薄く縁遠いものと思っただけ
が、一度くらいはその地を踏みたい

と願っていた。あー我が人生やつと
軽井沢に足を踏み入れることが出来
た、と感慨もひとしお。旧軽井沢を
闊歩するのにおしゃれをして日傘ま
で新調したのに、1時間限りとは。
トイレはホテル、一人1000円取ら
れた。郡山にはそんな所はない、さ
すがに軽井沢である。旧軽井沢のお
店、端から端まで覗こうと思っ
り切つて来たが、途中で断念。何を
見たのかあつという間に過ぎてし
まった。手許にはお土産と少しばか
りの満足感が残り、いい思い出に
なった。

旅の予定時間も1時間以上遅れて



いたが、玄人はだしのガイドさんの
話術につい聴き惚れて、旅の最後ま
でよくも眠りもせず楽しませて
もらった。

「一杯のかけそば・勧進帳・野口
英世」一聴の価値ありである。まだ
まだ出し物がありそうであったが、
そこまで。大きな事故トラブルもな
かったのにバスは到着が遅れること
2時間、行程表通りには行かず、や
はりトイレと買い物時間かな、など
と納得しつつ旅行は終りを告げた。
次ぎの秋の旅が今から楽しみで
す。(いつもも参加しているY・Y子)

事務局だより

年会費納入について

2019年度年会費納入がまだお済
でない方は、至急納入下さるようお
願い致します。

- ・正会員会費… 年額2、500円
- ・特別会員会費額… 年額1、500円
- ・賛助会員会費額… 年額1、000円

就業者の募集

◎除草・植木手入れ就業者

緊急大募集!!

初心者でも大丈夫です。ていねい
に指導します。
春から秋まで途切れずに仕事があ
ります

◎筆耕就業者大募集

筆を使う仕事です。自宅で出来ま
す。

※まずは事務局へお出かけくださ
い。

新会員の募集協力依頼について

センターでは常時会員を募集しております。

みな様方の友人・知人・配偶者など、センター会員に相応しいと思われる方の勧誘やご紹介をお願い致します。

◆入会の要件

- ・郡山市に居住し、当年度中に60歳以上になる方
- ・健康で働く意欲のある方
- ・臨時的かつ短期的な仕事を通して、自らの生きがいの充実や社会参加等を希望する方

◆開催日時・毎月10日、午前9時開始（1回開催、遅れると参加出来ません）10日が土曜、日曜、祝日の時は翌日の同時刻に開催します。

◆開催場所・郡山市総合福祉センター 視聴覚室（3階）

◆持参するもの

- ・本人が確認できるもの
- （運転免許証、健康保険証など）

※複数の新会員を紹介されその方が入会された場合は、今年度の総会同様、毎年定時総会の席上、表彰させて頂きます。（記念品あり）

新会員の紹介には「新入会員紹介用紙」を使用してください。

個人情報が変わった方は届出を

個人の住所、電話番号など、特に配分金の振込先口座の変更などがあった方は、早急に事務局までお届け願います。

（振込日に振り込めない、などの事態が生じています。）

事務局職員の紹介

採用

2019年4月1日付

- ・職員 安藤 洋子



一日も早く会員皆様方のお役に立てるよう頑張りますので、よろしくお願い致します。



春の共助会旅行の集合写真贈呈

初夏の共助会旅行（富岡製糸場での集合写真1号車は今号旅行記に掲載あり、別に2号車の集合写真あり）の写真希望者にお分けします。

電話又はFAXで「会員番号、お名前、希望のバス号車」を申し込んでください。8月2日まで受付。
※希望者には、後日写真を送付します。

広報委員会だより

〈投稿募集〉

- ・短歌、俳句、川柳
- ・シルバー事業への提言
- ・私の信条、座右の銘、
- ・私の人生で一番の思い出
- ・生涯大切にしてきたこと（物）
- ・センターで得たこと（物）
- ・就業体験、他

など、皆さんの思うことを文書1000字から4000字程度にまとめて事務局までお寄せください。

2020年1月1日（第99号掲載予定）

編集後記

昨年の西日本地方の豪雨災害に続き、今鹿児島県を中心とした南九州地区の豪雨災害が報じられております。市長祝辞にもありましたように地球温暖化の影響でしよつか。

時々「50年に一度の…」のアーナウンスを度々よく耳にしますが、現在、日本ばかりではなく、地球全体で異常気象が報じられております。将来を見据えて早急に全世界で取り組まなければならぬ喫緊の重要課題となっております。今後災害が発生しないよう、発生しても最小限で済むよう願うばかりです。

今年も、もう半分が過ぎました。これからは昨年同様酷暑が予想されます。熱中症や蜂刺され、事故・怪我などには充分気をつけて下さるようお願いいたします。

今後とも会員の皆さまが健康でいきいきと過ごされる日々を思い描きながら編集しました。シルバーに加入し、働けることの喜びを胸に、みなさんとこの事業を一生懸命盛り上げて行きますしよつ。

広報委員会委員一同